

Vlaams opleidingsverlof

Onder voorbehoud van decretale wijzigingen.

De Vlaamse overheid heeft het Vlaams Opleidingsverlof (VOV) ingevoerd op 1 september 2019. Dit VOV vervangt het vroeger Betaald Educatief Verlof (BEV). Om werken en leren te kunnen combineren zorgt de Vlaamse overheid dat werknemers in de privésector voor bepaalde cursussen opleidingsverlof kunnen opnemen onder bepaalde voorwaarden. Ze mogen afwezig zijn op het werk om een opleiding te volgen, terwijl hun loon wordt doorbetaald. Na de opleiding kan de werkgever een forfaitair bedrag terugbetaald krijgen als compensatie.

De voorwaarden

- Je volgt een opleiding die geregistreerd is in de [opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives](#).
 - Je bent ingeschreven voor minstens 3 studiepunten (via diplomacontract of creditcontract), minstens 32 contacturen of minstens 32 lestijden
- Je bent **minstens 50% tewerkgesteld in de privésector in het Vlaams gewest**. Werk je 50% met een vast uurrooster, dan heb je enkel recht op VOV als er lesuren/examens samenvallen met jouw arbeidstijd. Je kan het VOV enkel opnemen tijdens die samenvallende uren.

•
Ter verduidelijking:

- **minstens 50 procent:** *We kijken naar de maand september van het opleidingsjaar. Uitzondering: Ben je in september minder dan 50% tewerkgesteld? Dan kijken we naar het tewerkstellingspercentage van de maand waarin je eerste opleiding start.*
- **privésector:** *Met werknemers in de privésector bedoelen we werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.*
- **Vlaams Gewest:** *De vestigingseenheid van de werknemer, zoals vermeld op het arbeidscontract en zoals ingegeven in DmfA, ligt in het Vlaams gewest.*

Welke opleidingen

Je hebt recht op Vlaams opleidingsverlof als je aan de [voorwaarden](#) voldoet en:

- een arbeidsmarktgerichte opleiding volgt (via diplomacontract of creditcontract) die geregistreerd is in de [opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives](#)
- of een loopbaangerichte opleiding volgt (een opleiding die aangeraden wordt in het persoonlijk ontwikkelingsplan tijdens het volgen van loopbaanbegeleiding)
- of examens aflegt bij de Vlaamse examencommissie
- of examens aflegt die de Vlaamse Gemeenschap organiseert om eerder verworven competenties te erkennen (ervaringsbewijs)

Duur

Elke voltijdse werknemer heeft per schooljaar recht op maximum 125 uren VOV.

Concreet aantal uren VOV wordt bepaald door:

- Je tewerkstellingspercentage
- Opleidingen in het volwassenenonderwijs: aantal uren VOV conform het voorziene aantal lestijden van de opleiding.

Wie doet wat? VOV in 10 stappen

Bij een aanvraag VOV is er een wisselwerking tussen vier partijen:

- de werknemer (cursist)
- de opleidingsverstrekker (CVO VTI)
- de werkgever
- de Vlaamse overheid

Wie doet wat?

1. Werknemer

Controleert of hij voldoet aan de voorwaarden voor VOV.

Kijkt na in de [opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives](#) of de opleiding die hij wil volgen, recht geeft op VOV.

2. Werknemer

Meldt aan de opleidingsverstrekker dat hij gebruik wil maken van Vlaams opleidingsverlof.

3. Opleidingsverstrekker (CVO SVG)

Bezorgt het 'Attest van inschrijving' aan de werknemer (cursist).

4. Werknemer

Vraagt VOV aan bij zijn werkgever door hem het 'Attest van inschrijving' te bezorgen.

5. Werknemer en werkgever

Berekenen het aantal uren VOV en plannen samen het VOV in. Ze houden rekening met de collectieve planning.

6. Werkgever

Vraagt ten laatste 3 maanden na de start van de opleiding de terugbetaling van VOV aan bij de Vlaamse overheid via het WSE-loket.

7. Werknemer

Volgt de opleiding nauwgezet. Als de opleiding een eindbeoordeling voorziet, is de werknemer verplicht hieraan deel te nemen.

8. Werkgever

Registreert per kwartaal het aantal uren VOV in de multifunctionele aangifte (DmfA, code 5).

9. Opleidingsverstrekker (CVO SVG)

Laadt de gegevens van de cursist op in het WSE-loket of het daarvoor voorzien alternatief (bv. DHO2 voor Hoger Onderwijs).

10. Vlaamse overheid

Het departement Werk en Sociale Economie behandelt uw dossier: Het recht op VOV wordt vergeleken met de input van de werkgever en de opleidingsverstrekker.